

求職者等に対するハラスメント防止ガイドライン

株式会社アドバンテストは、求職者の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して採用活動やインターンシップ等にご参加いただける環境づくりに取り組んでいます。

当社は、採用活動において求職者等に対するハラスメントを決して容認せず、その防止および適切な対応に努めます。

【対象となる方】

本ガイドラインは、以下の方々を対象とします（以下「求職者等」といいます。）。

- （１） 応募者
- （２） インターンシップ、仕事体験、事業所見学参加者
- （３） 社員面談の参加者
- （４） 会社説明会、採用イベント参加者
- （５） 内々定者・内定者
- （６） その他、就職活動を通じて当社社員と接する方

【当社の取り組み】

当社は、求職者等に対するハラスメント防止および適切な対応のため、次のような取り組みを行います。

- （１） 求職活動等に関するルール策定および面接官その他採用活動に関与する者への教育・啓発
- （２） 相談窓口の設置および相談・申告への適切な対応
- （３） 相談者および関係者のプライバシー保護
- （４） ハラスメントに関する相談、申告または調査への協力を理由とした不利益な取扱いの禁止

【禁止する行為】

当社は、採用活動において次のような行為を禁止しています。

- （１） 業務や選考に関係のない私生活に関する過度な質問
- （２） 容姿や身体的特徴に関する不適切な発言
- （３） 威圧的・侮辱的な言動
- （４） 不要な身体的接触
- （５） 私的な交際や関係を求める行為
- （６） 採用や選考への影響を示唆しながら個人的な要求を行う行為
- （７） 求職者の意思に反した SNS 等での私的な連絡
- （８） その他、求職者等に不快感や不利益を与える行為

【採用活動におけるルール】

当社は、採用活動において次のルールを定めます。

- (1) 求職者等との連絡は、原則として当社発行のメールアドレスまたは電話番号等を使用します。
- (2) 求職者等との面接、面談またはOB・OG訪問は、原則として当社の事業所、採用イベント会場または当社指定のオンラインツールにおいて実施するものとします。

【ご相談について】

採用活動中に不安やお困りごとがある場合、またはハラスメントに該当する可能性があると感じた場合は、ご遠慮なくご相談ください。

相談内容は秘密として取り扱います。また、相談、申告または調査への協力を行ったことを理由として、選考上の不利益な取扱いを受けることはありません。

■相談窓口

アドバンテスト コンプラインス相談窓口

URL：<https://www.advantest.com/ja/compliance/>

■アドバンテストグループ人権方針

URL：<https://www.advantest.com/ja/about/sustainability/society/human-rights/>

アドバンテストは、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組めるよう、誠実で公正な採用活動を行ってまいります。

以上