

Advantest Sustainability Highlight 2024

Sustainability Promotion Office

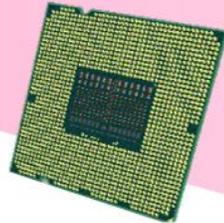
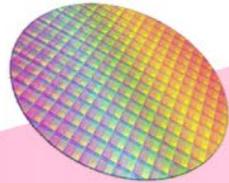
私たちの存在意義

ADVANTEST®



テスト・ソリューション
の提供

半導体メーカー



最終製品メーカー



顧客のイノベーションを
サポート

より高性能な
半導体の開発・生産

社会のあらゆる
場面に半導体が浸透

「安全・安心・心地よい」
社会の実現に貢献

アドバンテストは事業活動を通じて、
人々の「安全・安心・心地よい」社会へ貢献していきます

企業理念とサステナビリティの推進

中長期経営方針

ビジョン・ステートメント

半導体バリューチェーンで最も信頼され、
最も価値あるテスト・ソリューション・カンパニーへ

中期経営計画

- 1 コア市場の成長率を上回る成長実現
- 2 近縁市場・新規事業領域への展開
- 3 オペレーショナル・エクセレンスへの取り組みを推進
- 4 **サステナビリティの取り組み強化**

The Advantest Way



サステナビリティの取り組み強化

サステナビリティ基本方針

サステナビリティ行動計画

全社ユニットのサステナビリティ施策

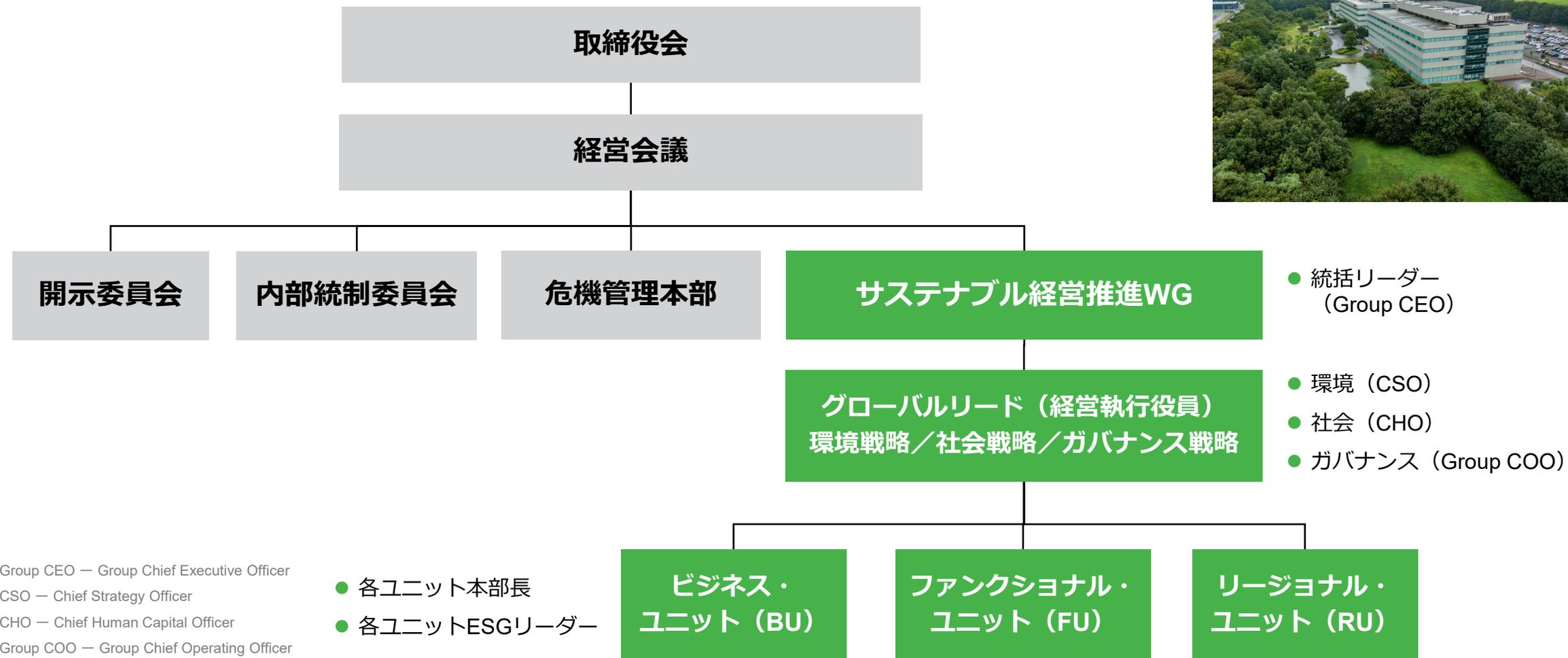
ステークホルダーとサステナビリティ行動計画

サステナビリティ行動計画2024-2026

ステークホルダー	重点テーマ
株主・資本市場	中長期かつ持続的な企業価値向上
	情報開示の強化
従業員	多様性の尊重
	従業員エンゲージメント
	人財への投資
顧客	卓越したソリューションの提供
	顧客満足度向上と顧客との信頼関係強化
	気候変動対策・環境負荷軽減

ステークホルダー	重点テーマ
サプライヤー	サプライチェーンにおける人権の尊重、公正な取引
	GHG排出削減 (Scope 3)
パートナー	イノベーションの創造、 ローカルコミュニティ・グローバル社会への貢献
地球環境	温室効果ガス排出削減 (スコープ1+2)
	サーキュラーエコノミーへの貢献
	GHG排出削減 (Scope 1+2)
	重点テーマ
ガバナンス	責任ある事業活動の徹底
	コーポレート・ガバナンスの高度化
	リスクマネジメントの強化

サステナビリティ推進体制



Planet (環境)



2030年度の削減目標

Scope 1+2

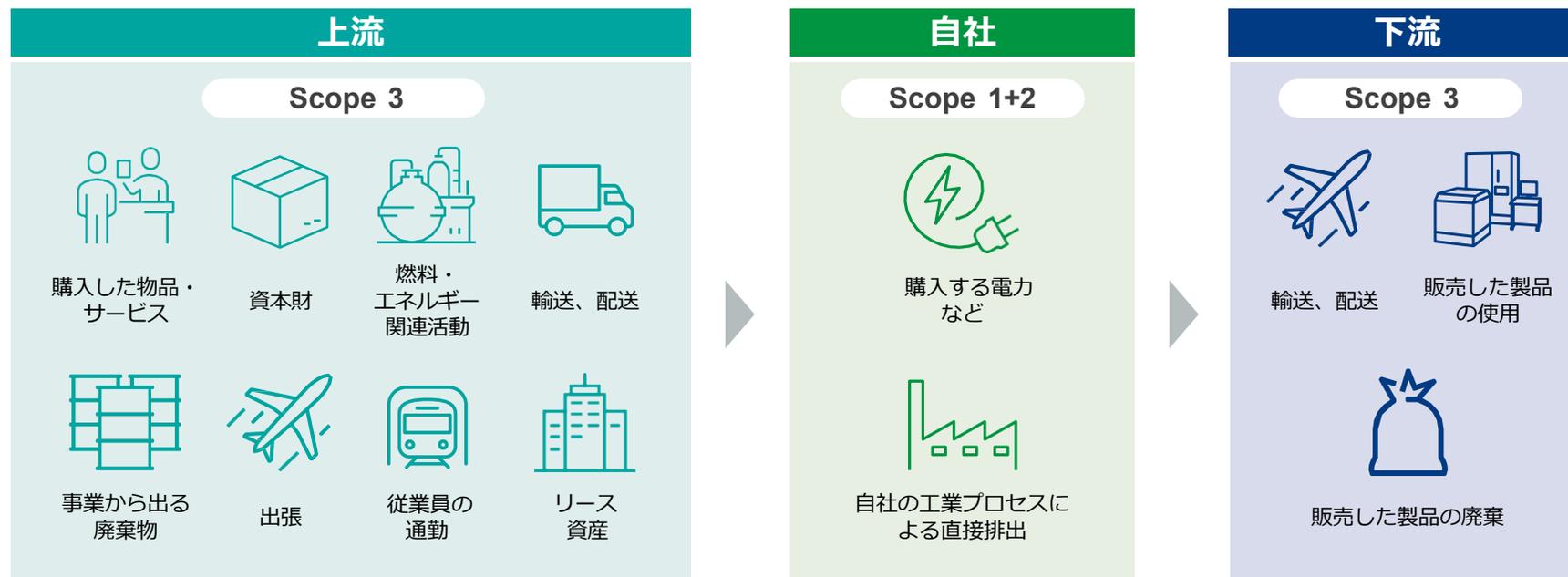
65%

2026年度の導入目標

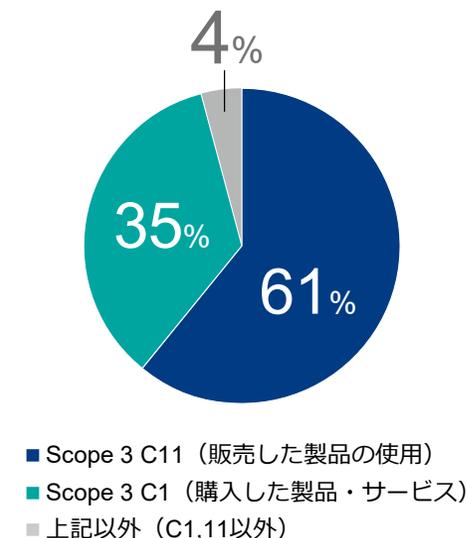
再生可能エネルギー

80%

サプライチェーン全体における排出

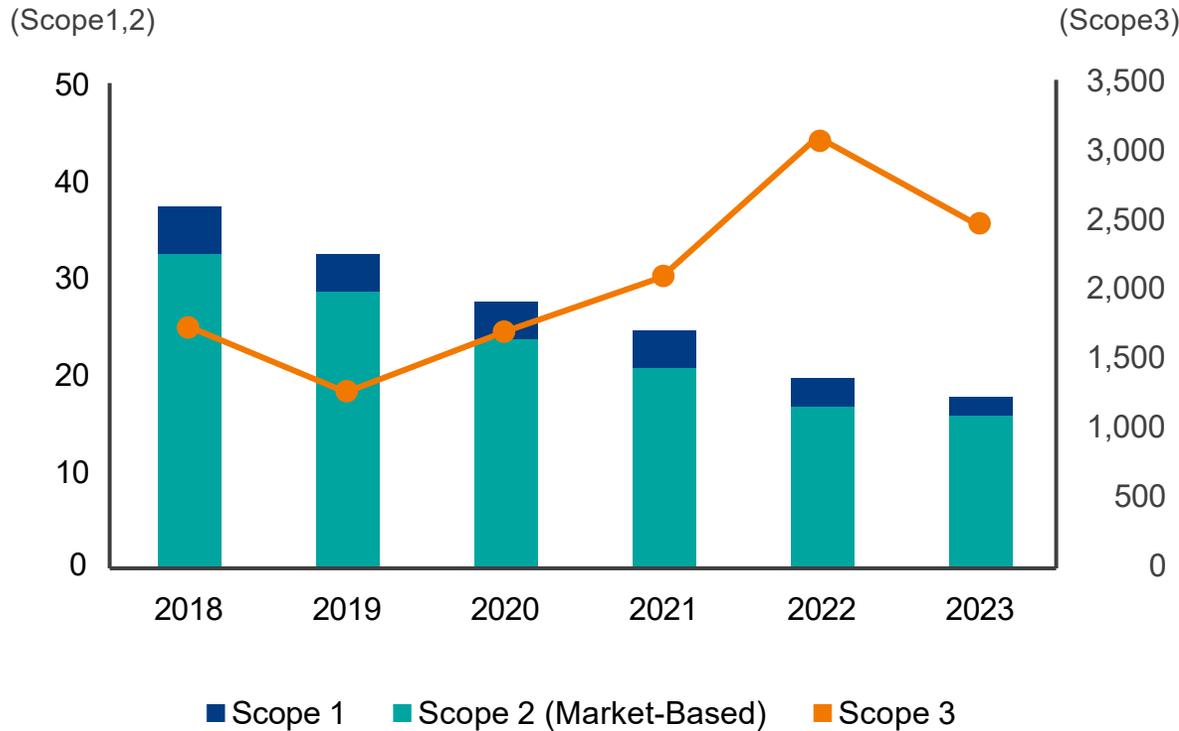


アドバンテストGHG排出量割合
(2023年度実績)

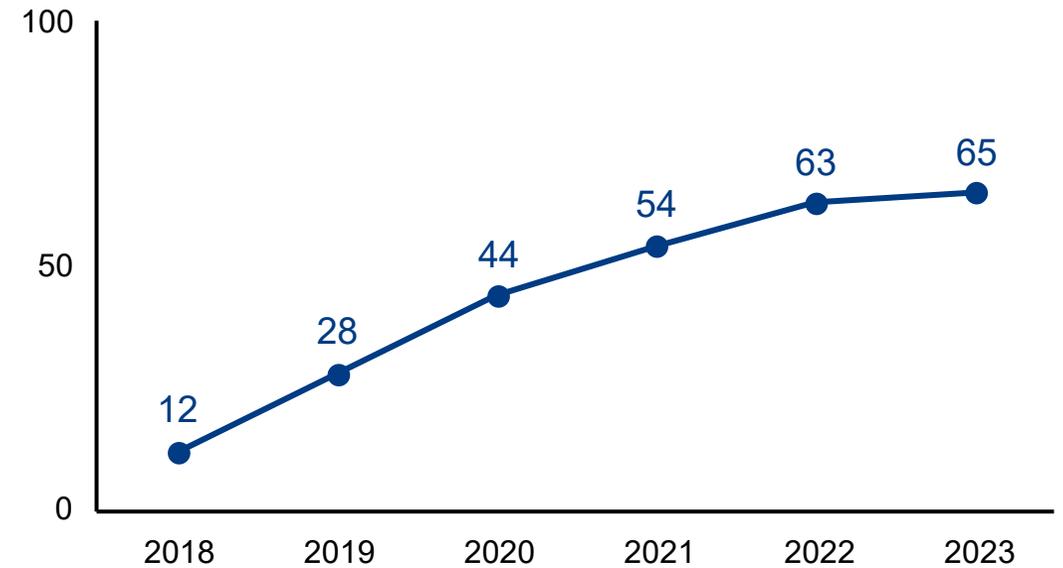


GHG排出量削減への取り組みと課題①

Scope 1+2+3 排出量 (kt-CO₂e)



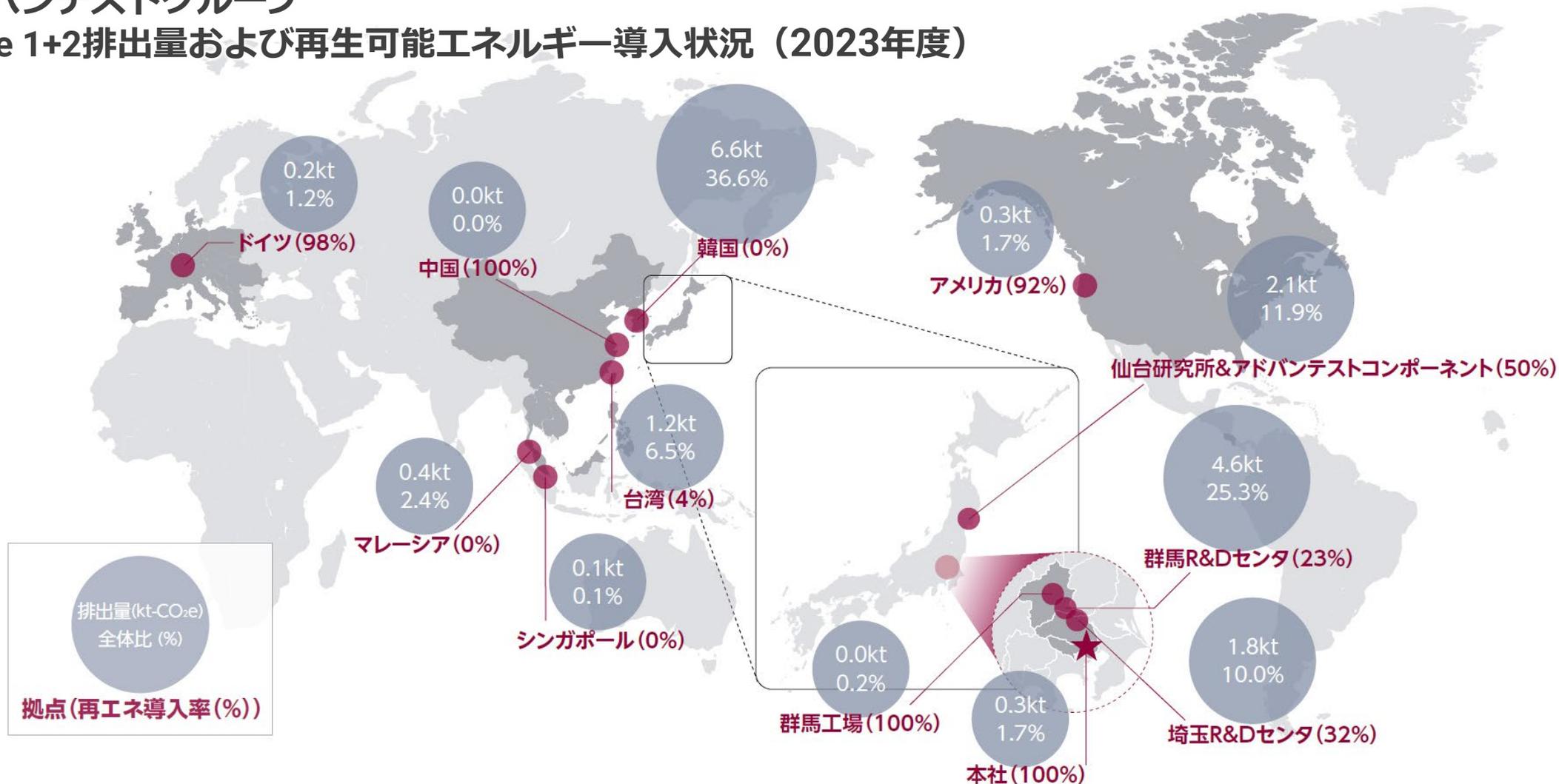
再生可能エネルギー導入率 (%)



GHG排出量削減への取り組みと課題②

アドバンテストグループ

Scope 1+2排出量および再生可能エネルギー導入状況 (2023年度)



国際イニシアチブへの参画

WE SUPPORT



TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



JAPAN
CLIMATE
INITIATIVE



Semiconductor
Climate Consortium
Founding Member



30by30

国連グローバル・コンパクト 年次フォーラム2024



©UN Global Compact/Robichon



アドバンテスト・ビオトープは、従業員が地球環境の大切さを学ぶ環境教育の場として、また、地域住民とのコミュニケーションの場として活用されています。



アドバンテストグループ生物多様性行動指針

- 1 環境影響の把握
- 2 生物多様性への理解
- 3 環境影響の低減
- 4 ステークホルダーとの連携

数字で見る生物多様性



Total biotope area
17,000 m²



Carbon fixation rate (estimated)
2.46 tons of CO₂ retained/year



120
native plant species identified in the biotope



38
exotic plant species identified in the biotope

A modern office interior with a coffee bar and people walking. The scene is bathed in a warm, orange-gold light. In the foreground, two women are walking from left to right. The woman in front is wearing a dark jacket and dark pants, while the woman behind her is wearing a light-colored jacket and dark pants. In the background, a coffee bar is visible with a woman sitting at a table. The wall behind the coffee bar features a large, hand-drawn diagram with various labels like 'OUR EXCITING NEW WORLD', 'ADVANTEST', 'IDEAS', 'INTERNAL', 'EXTERNAL', 'SYMBOLS', 'Espresso Macchiato', 'Caffè con Panna', and 'Assam'.

People (社会)

当社では、人権デュー・ディリジェンスへの取り組みとして、外部サステナビリティ機関のアセスメントも積極的に活用しながら、人権リスクの特定・評価および防止、軽減措置に努めています。

アドバンテストグループ 人権に関する重点課題

- ① 差別の排除
- ② 児童労働・強制労働の禁止
- ③ 労働基本権の尊重
- ④ 適切な賃金の支払いおよび労働時間の管理
- ⑤ 安全な職場環境の確保および健康管理
- ⑥ 差別的言動、暴力行為、ハラスメントの禁止

人権に関する重点課題への対応

重要課題	従業員	サプライヤー	パートナー (地域社会)	アドバンテストの対応	
				リスクアセスメント	教育その他
1 差別	●	●	●	-コンプライアンス調査	-The Advantest Way -コンプライアンス教育
2 児童労働・ 強制労働	●	●	●	-サプライヤーCSR調査 -RBA セルフアセスメント・VAP監査 -EcoVadis セルフアセスメント	-The Advantest Way -サステナビリティ教育
3 労働基本権	●	●	●	-サプライヤーCSR調査 -RBA セルフアセスメント・VAP監査 -EcoVadis セルフアセスメント	-The Advantest Way
4 適切な賃金・ 労働時間	●	●	—	-サプライヤーCSR調査 -RBA セルフアセスメント・VAP監査 -EcoVadis セルフアセスメント	-各国法令遵守
5 安全な 職場環境・ 健康管理	●	●	●	-委託先CSR調査 -RBA SAQおよびVAP監査 -EcoVadis セルフアセスメント -ストレス調査	-労働安全衛生教育 -産業医面談
6 暴力・ ハラスメント	●	●	—	-コンプライアンス調査	-The Advantest Way -サステナビリティ教育

サプライヤー評価方法

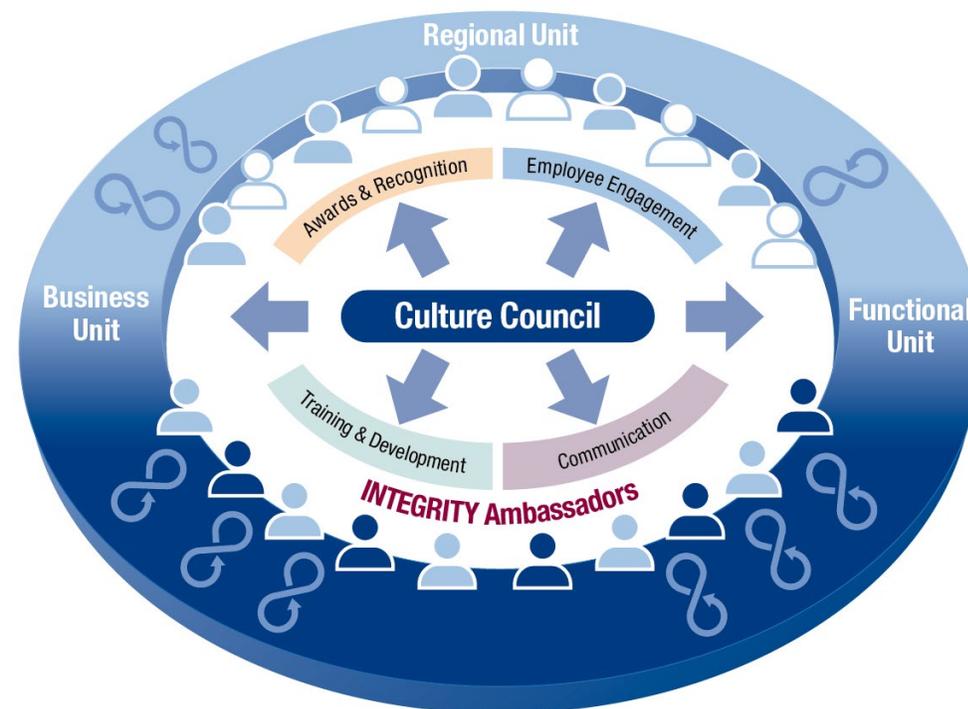
	対象	内容	評価&対応
一般サプライヤー サプライチェーン CSR調査	アドバンテテストグループ全体の取引額の85%を占める取引先	RBA行動規範をベースに、主に「人権・労働」「労働安全」「環境保全」「公正取引・倫理」「事業継続計画」「サプライチェーン・マネジメント」などの状況を調査	スコア化、顕著なリスクの有無を確認、必要に応じて個別面談やセミナーを実施
戦略サプライヤー サプライヤー・ パフォーマンス・ マネジメント評価	売上や調達リスクを踏まえて特定した戦略サプライヤー約25社	TQRDCEB (Technology, Quality, Responsiveness, Delivery, Cost, ESG, Business) の項目で評価	0~4点で独自評価 評価結果(スコアと理由、改善要請など)をフィードバックし、翌年に向けた活動計画をともに作成
特定サプライヤー 紛争鉱物調査	3TG、コバルト、マイカ 主要製品に対象鉱物を使用している サプライヤー	RMI帳票(紛争鉱物報告テンプレート)を活用	コンフォーマント認証を取得している精錬所数の確認 顕著なリスクが確認された場合は、是正依頼を実施

「INTEGRITY」は異なる文化、習慣あるいは意見を受け入れる心であり、グローバルに展開する私たちが持つべきコア・バリューとして、2019年に誕生しました

CORE VALUES

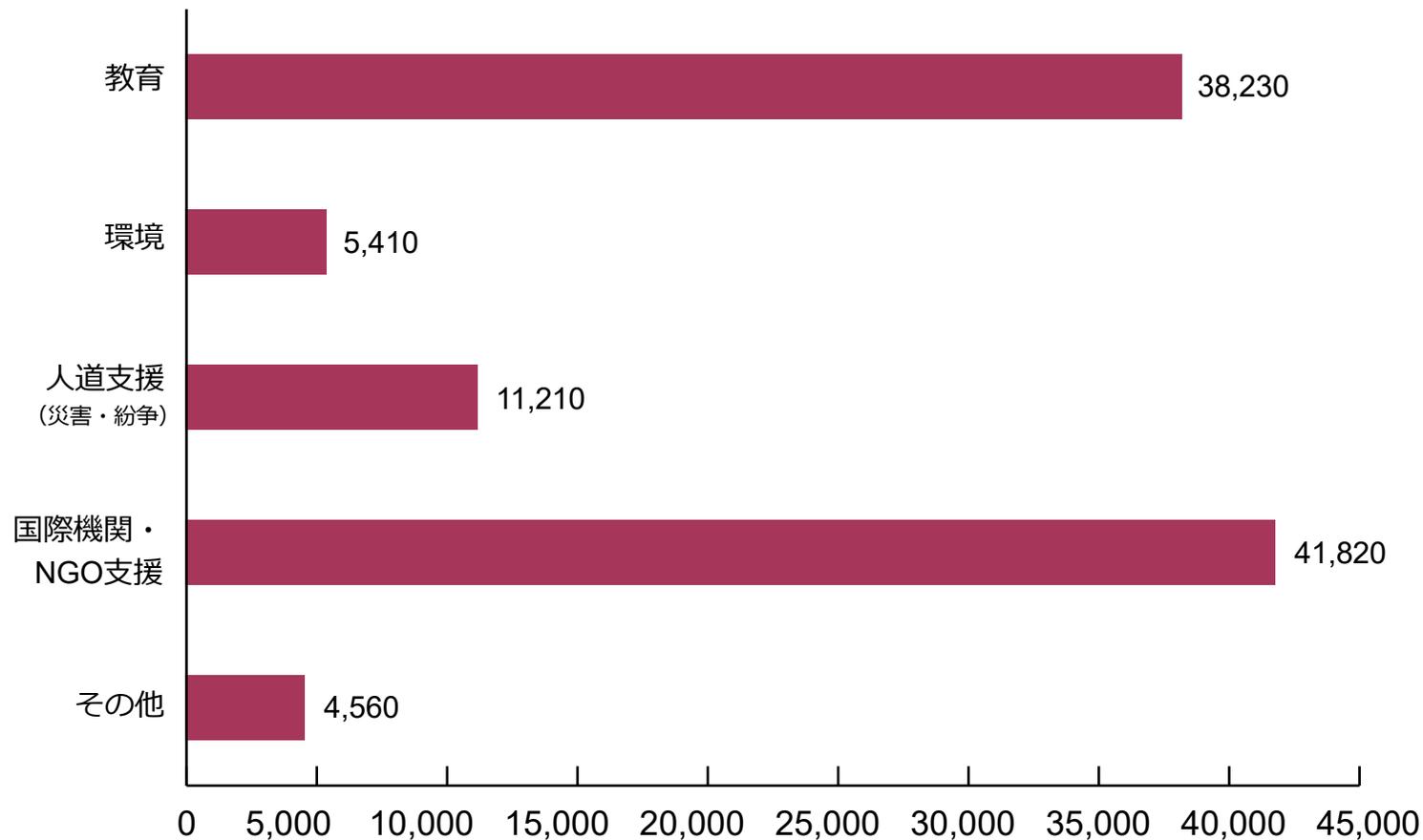


INTEGRITY 推進体制



コミュニティへの貢献 (2023年度)

単位：千円



* 金額にはボランティアなどの人的支援や物品の寄付などは含まれていません。



竹林保全活動 (中国)



植樹活動 (フィリピン)



「アドバンテストD2T
寄附講座」の一環として
東京大学で開催された
シンポジウム (日本)

Governance (ガバナンス)

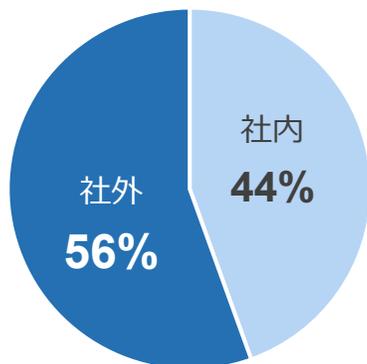
ガバナンス強化に向けた取り組み

- 監査等委員会設置会社の採用
- 執行役員制度の導入
- 経営陣に求められるスキルセットの設定
- グローバルでのCxO体制の構築

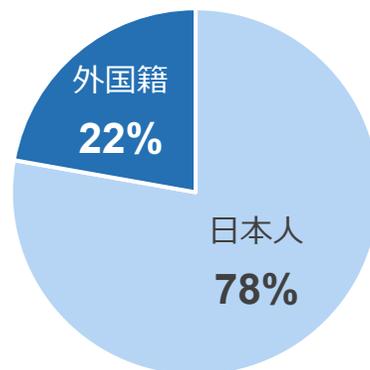
etc.

取締役構成比 (取締役の人数：9名)

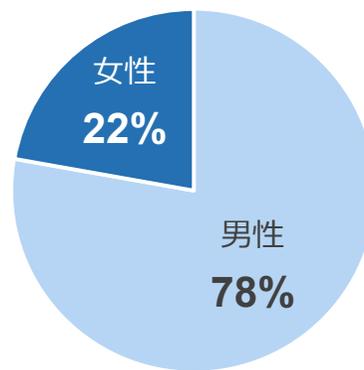
社外取締役比率



外国籍取締役比率



女性取締役比率



Group-wide Compliance Education Programで学ぶ9つのテーマ

The Advantest Way

安全保障輸出管理

情報セキュリティ

知的財産

コンプライアンスはなぜ必要か

汚職防止および贈収賄防止

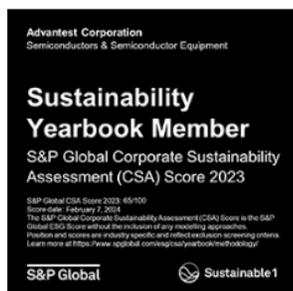
横領・背任・利益相反防止

個人情報の取り扱い

不公正な取引行為の防止

外部からの評価

格付機関からの評価



投資指標への組み込み



2024 CONSTITUENT MSCIジャパン ESGセレクト・リーダーズ指数

2024 CONSTITUENT MSCI日本株 ESGセレクト・リーダーズ指数

2024 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数 (WIN)

活動に対する評価・表彰





* THE USE BY ADVANTEST CORPORATION OF ANY MSCI ESG RESEARCH LLC OR ITS AFFILIATES (“MSCI”) DATA, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT, RECOMMENDATION, OR PROMOTION OF ADVANTEST CORPORATION BY MSCI. MSCI SERVICES AND DATA ARE THE PROPERTY OF MSCI OR ITS INFORMATION PROVIDERS, AND ARE PROVIDED ‘AS-IS’ AND WITHOUT WARRANTY. MSCI NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI.

** THE INCLUSION OF ADVANTEST CORPORATION IN ANY MSCI INDEX, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT OR PROMOTION OF ADVANTEST CORPORATION BY MSCI OR ANY OF ITS AFFILIATES. THE MSCI INDEXES ARE THE EXCLUSIVE PROPERTY OF MSCI. MSCI AND THE MSCI INDEX NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI OR ITS AFFILIATES.

*** FOR MORE INFORMATION ABOUT FTSE RUSSELL INDICES, PLEASE VISIT THE WEBSITE BELOW.

<https://www.lseg.com/en/ftse-russell/indices/ftse4good>
<https://www.lseg.com/en/ftse-russell/indices/blossom-japan>